

**Неполная занятость и движение работников организаций Пермского края,
не относящихся к субъектам малого предпринимательства,
в III квартале 2018 года**

Федеральным статистическим наблюдением за неполной занятостью и движением работников в III квартале 2018 года было охвачено 606,6 тыс. человек списочного состава.

В режиме неполного рабочего времени работали 22,4 тыс. человек, из них большая часть (82,6%) – по соглашению между работником и работодателем. Численность работников списочного состава, которые трудились в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, по отношению ко второму кварталу 2018 года увеличилась на 17,9%. Доля работников, находящихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя, по сравнению с предыдущим кварталом стала меньше на 11,7%. Удельный вес численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, вырос на 16,6%.

Численность работников, работавших неполное рабочее время

	Работали неполное рабочее время				Находились в простое		Предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника	
	по инициативе работодателя		по соглашению между работником и работодателем		по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника			
	человек	в % к списочной численности	человек	в % к списочной численности	человек	в % к списочной численности	человек	в % к списочной численности
Всего	3904	0,6	18537	3,1	6007	1,0	68134	11,2

По сравнению с предыдущим кварталом 2018 года численность принятых на работу в III квартале 2018 года увеличилась на 10,4%, и составила 44,7 тыс. человек, из которых 5,1% были приняты на вновь введенные рабочие места.

По различным причинам из организаций выбыло 43,3 тыс. работников (на 3,1% меньше, чем во II квартале 2018 года). Большая часть из них (70,7%) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 3,0% всех уволенных.

Движение численности работников организаций

	человек						В % к списочной численности работников	
	Принято	в том числе на вновь введенные рабочие места	Выбыло	из них			принято	выбыло
				в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по соглашению сторон		
Всего	44,7	2,3	43,3	1,3	30,6	3,7	7,4	7,1

Среди выбывших по собственному желанию работников, наибольший удельный вес уволенных приходился на организации обрабатывающих производств (17,7%), образования (15,5%) и торговли (15,4%).

По сведениям организаций к концу III квартала 2018 года на вакантные рабочие места требовалось 13,1 тыс. человек.

**Численность требуемых работников списочного состава
на вакантные рабочие места и численность работников, намеченных к высвобождению**

	<i>Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец III квартала 2018 года</i>		<i>Численность работников, намеченных к высвобождению в IV квартале 2018 года</i>	
	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>
Всего	13138	2,2	1720	0,3

Наибольшее количество требуемых работников на вакантные рабочие места было отмечено в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (26,7% всех вакансий).

В IV квартале 2018 года намечено к высвобождению 1,7 тыс. человек, из них 34,9% заняты в организациях обрабатывающих производств.